

# Nyanländ med hörselnedsättning – Vad gör Arbetsförmedlingen?

Pia Uhlin leg. audionom

Rehabilitering till arbete, syn/döv/hörsel Väst

# Arbetsförmedlingens uppdrag

Vårt uppdrag kommer från riksdag och regering.

**Vi ska förbättra arbetsmarknaden genom att**

- sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft
- ge extra resurser till dem som har svårast att få jobb
- bidra till att öka sysselsättningen på lång sikt.

## Nyanlända arbetssökande

- Arbetsförmedlingen har ett särskilt ansvar för att alla nyanlända arbetssökande erbjuds insatser som främjar snabb och effektiv etablering på arbetsmarknaden.
- Lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare trädde i kraft den 1 december 2010

## Vem ingår i målgruppen för etableringsinsatser?

- Personer som fått uppehållstillstånd - flyktingar, skyddsbehövande samt anhöriga.
- Fyllt 20 men inte 65
- I vissa fall från 18 år om man saknar föräldrar i Sverige

## Etableringsplan

- AF ska genomföra etableringssamtal med samtliga som tillhör målgruppen med syfte att upprätta individuell etableringsplan med insatser på heltid
- Etableringsplanen kan också vara på deltid om personen har lägre prestationsförmåga - minst 25%

## Etableringsplan forts..

- Etableringsplan med aktiviteter högst 24 månader
- Innehåll:
- SFI, samhällsorientering och arbetsförberedande insatser och aktiviteter för att underlätta och påskynda personens etablering i arbetslivet
- Om behov av rehabiliteringsinsatser föreligger ska aktiviteterna i etableringsplanen spegla detta

## Prestationsförmåga

- Under etableringssamtalen utreds prestationsförmågan.
- Utredningen skall i normalfallet vara gjord inom två månader.
- Samarbete med Migrationsverket, hälso- och sjukvården kommunen

## Arbetslivsinriktad rehabilitering avser i första hand:

- Inskrivna arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning eller ohälsa
- Personer med ersättning från sjukförsäkringen som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering.




## Arbetsförmedlingens olika tjänster för arbetssökande

- Söka arbete
- Förbättra ditt arbetssökande
- Vägledning till arbete
- Utbildning till arbete
- Starta eget företag
- Klargöra dina arbetsförutsättningar
- Anpassa din arbetssituation
- Arbetsförberedande insatser

## Syftet med tjänsten: Klargöra arbetsförutsättningar

- Den arbetssökande ska få kunskap och insikt om sina personliga förutsättningar för arbete och utbildning.
- Tjänsten kan också utreda hur svårigheter kan kompenseras och den arbetssökande stärkas och utvecklas


## Exempel metoder som Arbetsförmedlingens specialister använder för att klargöra arbetsförutsättningar

- Aktivitetsbaserad utredning – arbetsterapeut
  - Arbetspsykologisk utredning – psykolog
  - Arbetssocial utredning – socialkonsulent
  - Hörselfunktionsutredning – audionom
  - Synfunktionsutredning - synpedagog
- 

## Hörsel funktionsutredning

- Bedömning av kommunikationsförmåga
- Tolkning av medicinska underlag, audiogram
- Bedömning av funktionsnedsättningens inverkan på arbetsförmågan
- Bedömning av behov av arbetshjälpmedel
- Utredande samtal kring individens upplevda hörselsituation
  
- Hörsel funktionsutredningen skall ge ett fördjupat underlag som stöd inför planering till arbete

## Registrering av kod för funktionsnedsättning

- För att personer så tidigt som möjligt ska få adekvat stöd i processen att söka arbete
  - För att få tillgång till de insatser och program som är reserverade för personer med nedsatt arbetsförmåga
  - För att underlätta vid planering och uppföljning av insatser och för beräkning av resursbehov
  - För att få fram statistikunderlag inför återrapporteringar
- 

## Finns 11 olika koder för olika funktionsnedsättningar

- Kod 22. Hörselskada – innebär hörselskada som medför hörselnedsättning eller vuxendövhet. Omfattar även tinnitus och ljudkänslighet som medför nedsatt arbetsförmåga

## Anpassa arbetssituationen

- Syftar till att möjliggöra aktivt arbetsliv för den som har nedsatt arbetsförmåga genom anpassning av arbetsplats eller studiemiljö

## Exempel på metoder vi använder inom tjänsten: Anpassa arbetssituationen.

- Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen
- Psykosocialt anpassningsstöd
- Stöd till personligt biträde
- Lönebidrag
- Trygghetsanställning
- Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd – SIUS
- Skyddat arbete hos Samhall



## Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen

- Stöd kan lämnas för individuella arbetshjälpmedel eller för anpassning av den fysiska miljön och anpassning av arbetsredskap som beviljas arbetsgivaren
- Stöd kan lämnas för behov som framkommer under anställningens första 12 månader
- För den som har anställning med stöd, t ex lönebidrag så länge som stöd lämnas

**Tack!**

**[pia.uhlin@arbetsformedlingen.se](mailto:pia.uhlin@arbetsformedlingen.se)**

